



جامعة الكويت
KUWAIT UNIVERSITY



استراتيجية

2022 - 2018

جامعة الكويت

استراتيجية 2022 - 2018 جامعة الكويت



المحتويات

8	- التوجهات الرئيسية	1	- كلمة مدير الجامعة
9	- الجودة	2	- كلمة نائب المدير للتخطيط
14	- الابتكار	3	- المقدمة
17	- الاستدامة	4	- رحلة إعداد الاستراتيجية
20	- التواجد المتميز	5	- مكونات الخطة الاستراتيجية
24	- شركاء إعداد الخطة	6	- الرؤية والرسالة
25	- شكر وتقدير	7	- القيدم
26	- فريق التخطيط الاستراتيجي		

كلمة مدير الجامعة

انطلاقاً من الدور الريادي لجامعة الكويت كونها أول جامعة حكومية تأسست في دولة الكويت في عام 1966، شحذت كليات ومراكز العمل بجامعة الكويت جهودها وإمكاناتها للعمل سوياً كفريق واحد لصياغة الخطة الاستراتيجية الخمسية للسنوات (2018-2022) ضمن منهجية مؤسسية بمسارات واضحة تمثل خارطة طريق نحو تحقيق رؤية الجامعة المستقبلية.

وقد اتسمت خطة جامعة الكويت لأول مرة بالشراكة الاستراتيجية من خلال التشاور مع ذوي العلاقة من مؤسسات وأفراد في الدولة سعياً للاستجابة لاحتياجات المجتمع وتذليل نقاط الضعف التي تواجه الجامعة حالياً، كما تم إعداد هذه الخطة لتكون بمثابة وثيقة حية قابلة للتعديل والإضافة من خلال تبني مبادرات ومشاريع تنفيذية تسهم في تحسين ورفع الأداء.

إن جامعة الكويت منذ نشأتها تقوم بإثراء المعرفة، وإعداد الكفاءات البشرية وتنشئتها علمياً وفكرياً وثقافياً واجتماعياً فلا يمكن لأي تنمية أن تحقق غاياتها دون التركيز على الثروة البشرية باعتبارها الركيزة الأساسية للتقدم والتطور وطاقات إنجاز لدفع عجلة التنمية في البلاد، من خلال تمكين الفكر الإبداعي الذي يدفع نحو التحول لاقتصاد المعرفة ويواكب ركب التقدم العالمي في هذا المجال.

فتطوير النظم التعليمية في طليعة أولوياتنا بصورة تتوافق مع متطلبات المرحلة القادمة التي تستوجب تبني آليات التعليم الإبداعي في المنظومة التعليمية وتوفير كافة الإمكانيات لتزويد أجيال المستقبل بالمهارات اللازمة إدارياً من الجامعة لدورها ورسالتها في خدمة الوطن والسعي في رقيه وتقدمه. وتتبنى خطة جامعة الكويت الاستراتيجية (2018-2022) أربعة توجهات أساسية (الجودة - الابتكار - التواجد المتميز - الاستدامة) تعزز خلق بيئة تنافسية جاذبة تركز على الجودة في جميع أعمالها، بما تشمله الخطة من مؤشرات قياس تعييننا في متابعة نتائجها وتحقيق أكبر قدر من الشفافية والمصداقية.

وفي الختام أتوجه بشكري الجزيل لفريق التخطيط الاستراتيجي بمكتب نائب مدير الجامعة للتخطيط على ما بذلوه من جهود لصياغة ورسم استراتيجية جامعة الكويت 2018-2022 بالتنسيق البناء مع كافة الكليات ومراكز العمل بالجامعة والمؤسسات والهيئات بالدولة لرصد وتجميع إسهاماتهم وترجمتها إلى غايات وأهداف مستقبلية. بحدونا الأمل في أن تسهم هذه الخطة من خلال تضافر الجهود والتعاون بين الجميع في تحقيق الأهداف والتطلعات المعقودة عليها وأن نكون وفقنا في بناء خطة متكاملة تكون دعامة لتنمية شاملة.

الأستاذ الدكتور/ حسين أحمد الأنصاري
مدير جامعة الكويت

كلمة نائب مدير الجامعة للتخطيط

تأتي استراتيجية جامعة الكويت الخمسية الجديدة (2018-2022) استمراراً لمسيرة الجامعة بالتخطيط الاستراتيجي الذي بدأت تحديدا عام 1976 , وامتدادا لهذا الفكر وتبنياً لمنهجية التخطيط المؤسسي الفعال.

لقد انطلقت رحلة التحضير والإعداد لاستراتيجية جامعة الكويت (2018-2022) طوال عامين أخذاً بالاعتبار العديد من العوامل والركائز التي بُنيت عليها استراتيجيةنا الجديدة، والتي لا يسعنا إلا أن نعبر عن فخرنا واعتزازنا بهذه الرحلة... التي عكست معاني العمل الدؤوب والجهد المتواصل لقطاع التخطيط وكافة منتسبي الجامعة والعمل بروح الفريق الواحد للوصول إلى استراتيجية شاملة تتوافق مع رؤى وتطلعات المجتمع الجامعي وتحقق أولويات التنمية المنشودة.

وقد تميزت الخطة الاستراتيجية الحالية بعدة سمات جديدة، أبرزها الشراكة الاستراتيجية لبناء خطة طموحة وواقعية ومفهومة من خلال إشراك الأسرة الجامعية من طلبة وهيئة أكاديمية وهيئة إدارية، بالإضافة إلى التشاور مع ممثلي سوق العمل بقطاعه العام والخاص لرسم أبعاد استراتيجية الجامعة (2018-2022) , كما اتسمت هذه الاستراتيجية ولأول مرة بمنظومة موازنة البرامج والأداء من خلال ربط الموازنات بالمبادرات والمشاريع التنفيذية لسنوات الخطة الخمس سعياً لأن تكون جامعة الكويت أحد أوائل المؤسسات بالدولة المطبقة لهذه المنظومة، ولضمان تقليص الدورة المستندية وتوفير الجهد كان لزاماً أن تكون آلية التقييم والمتابعة مغايرة للسنوات السابقة من خلال استحداث نظام آلي لمتابعة وقياس الأداء من أجل ضمان نجاح سير الخطة وتعزيز الشفافية في عرض الأداء العام والدقة في عرض البيانات لكل جهة في جامعة الكويت.

وفي الختام فإن قطاع التخطيط يصبو من خلال دوره في الإشراف والمتابعة على استراتيجية الجامعة الجديدة لتحقيق الهدف الأهم وهو انتقال جامعة الكويت إلى مكانة أكثر تقدماً في الارتقاء الأكاديمي والبحثي وتعزيز دورها الرائد في خدمة المجتمع لما فيه خير لمصلحة بلدنا المعطاء الكويت، سائلين المولى عز وجل التوفيق والسداد.

الأستاذ الدكتور / ماجد محمد الديحاني
القائم بأعمال نائب مدير الجامعة للتخطيط

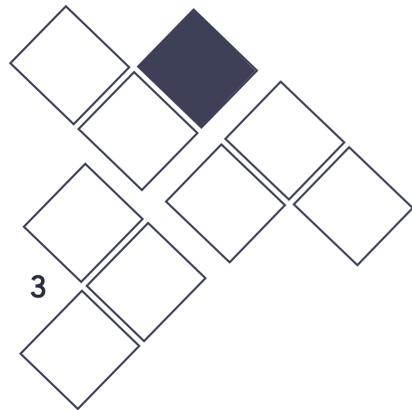
المقدمة

حرصت جامعة الكويت طوال مسيرتها المعتمدة على مدى نصف قرن أن تكون أول المؤسسات ذات الرؤى والاستراتيجيات المستقبلية الواضحة والمحددة، حيث دأبت منذ سبعينات القرن الماضي على إعداد وتنفيذ الخطط المنهجية المتعاقبة مستندة إلى دورها الرائد في المجتمع الكويتي كأول جامعة وطنية في الدولة، ومركزاً للتميز الأكاديمي والبحثي ومصدراً للخبرات في مختلف المجالات.

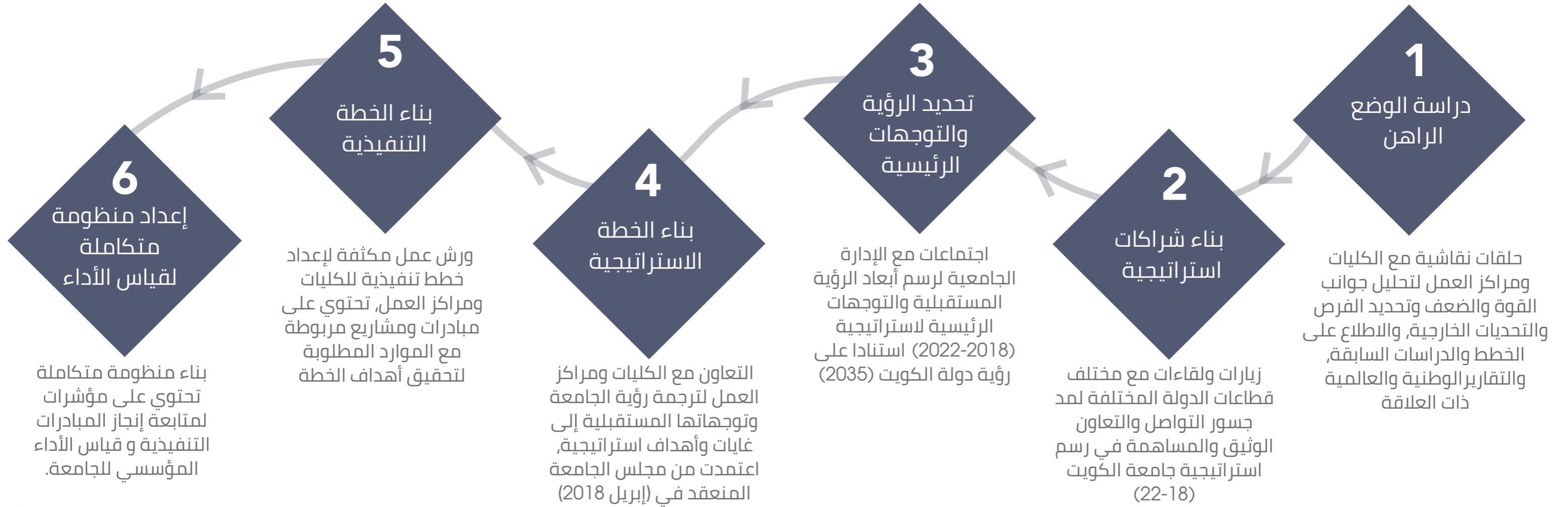
تأتي خطة جامعة الكويت الاستراتيجية (2018-2022) في خضم التحديات القائمة، والمتطلبات الراهنة لتحقيق التنمية المنشودة في كافة المجالات المعرفية والاقتصادية والاجتماعية بما يتوافق مع تطلعات وطموحات دولة الكويت، ومن هذا المنطلق انتهجت الجامعة توجيه اهتمامها نحو الجودة والابتكار والتنمية المستدامة وتبني الأفكار الداعمة لرؤية دولة الكويت المستقبلية لعام 2035.

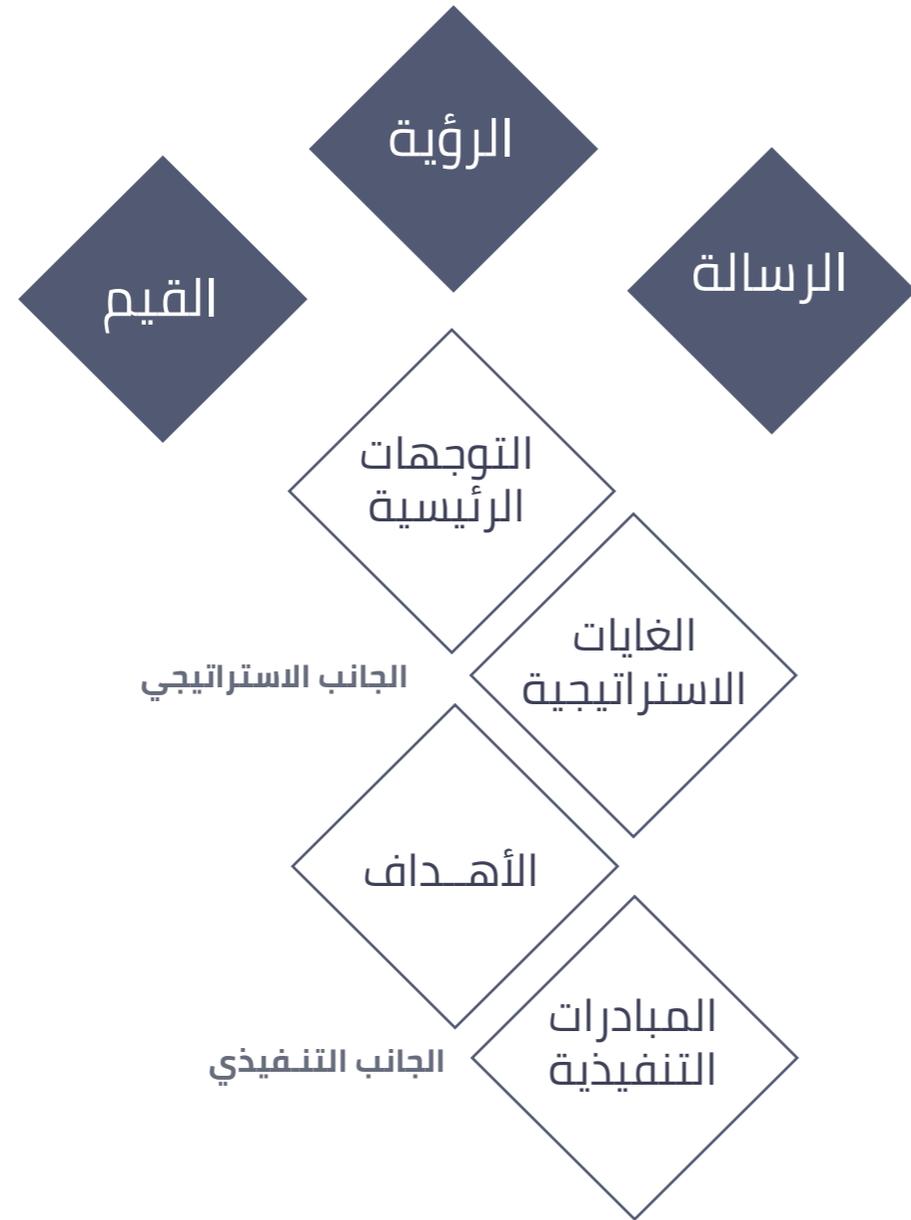
وباعتبار التخطيط الاستراتيجي أحد أبرز الأدوات الأساسية لرسم التوجهات المستقبلية فقد شرعت جامعة الكويت من خلال خطتها الاستراتيجية (2018-2022) أن تضع نصب عينيها ما تضمنته رؤية الدولة من طموحات وأهداف استراتيجية، مرتكزة على انسجام توجهات الجامعة مع أهداف الدولة، دون إغفال لتطلعات المؤسسات الحكومية والأهلية في المجتمع التي تصبو الجامعة للإيفاء بها لتكون خطتها المستقبلية خطة متكاملة مرنة وقابلة للتطبيق وفق المعايير العالمية للحوكمة والشفافية.

وبمشاركة استراتيجية من كافة منتسبي الأسرة الجامعية، تم رسم الإطار العام لخطة الجامعة المستقبلية بتبني أربعة توجهات استراتيجية تسعى من خلالها لتنفيذ الغايات والأهداف المرطية بمشاركة الكليات ومراكز العمل المختلفة في جامعة الكويت لتحقيق التطوير المؤسسي في منظومتها، وهي (الجودة، التواجد المتميز، الابتكار والاستدامة)، تندرج ضمنها الغايات والأهداف الاستراتيجية التي تطمح من خلالها الجامعة لتطوير منظومة التعليم الجامعي وضمان اتباع معايير الجودة التي تساهم في تلبية احتياجات الدولة من خلال إمداد سوق العمل بخريجين مؤهلين علمياً ومهنياً لتنمية المجتمع، قادرين على المبادرة والابتكار لبناء المستقبل الأفضل ودفع عجلة الاقتصاد. كما أن لتطوير المناهج وأساليب التعليم والتعلم ومواكبتها للتطورات العالمية عظيم الأثر في تحسين مخرجات التعليم العالي، ورفع امكانة دولة الكويت في التصنيفات العالمية ومؤشرات التنافسية في مجال التعليم العالي.



رحلة إعداد استراتيجية جامعة الكويت (2018-2022)





مكونات الخطة الاستراتيجية لجامعة الكويت (2018-2022)

مُعتمدة من مجلس الجامعة بتاريخ (2018/4/11)

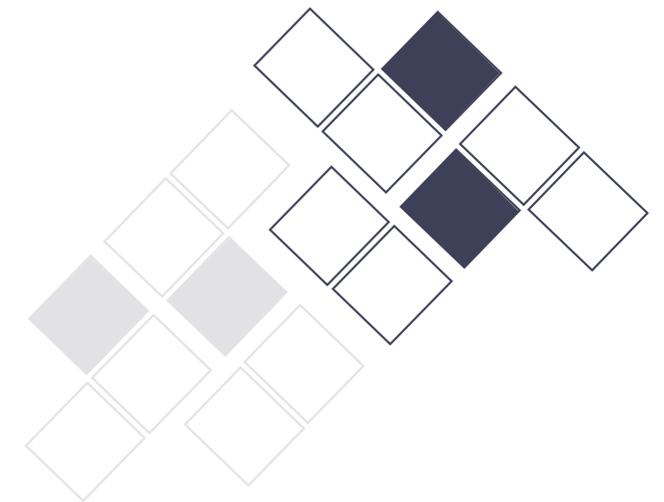


الرؤية

جامعة الكويت صرح أكاديمي
للابتكار ذو مكانة عالمية متميزة

الرسالة

جامعة الكويت مصدر رئيسي للطاقات البشرية المبادرة لتنمية
الاقتصاد المعرفي في الدولة، من خلال الابتكار في التعليم
العالي المتميز والبحث العلمي المؤثر والمساهمة الفعالة
لتلبية احتياجات المجتمع وتحقيق تطلعاته.



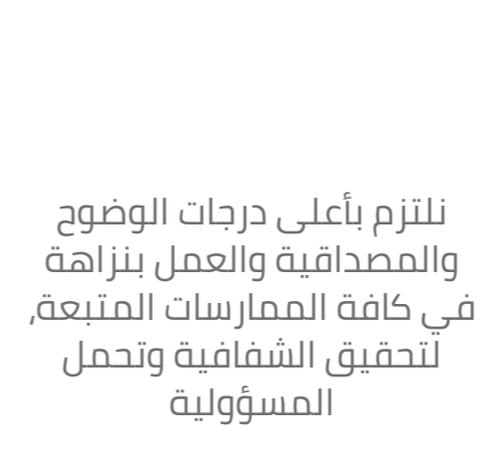
القيم



نشجع العمل الجماعي المؤسسي
لخلق بيئة فعالة تعكس روح
التعاون والمشاركة وتبادل
الخبرات وتقبل الاختلاف، لتأصيل
مفهوم المسؤولية الجماعية



نعزز مفاهيم الفكر المبدع،
وندعم روح التجديد والتطوير
المستمر من خلال المرونة في
تقبل المبادرات الابتكارية لدى
الجميع



نلتزم بأعلى درجات الوضوح
والمصداقية والعمل بنزاهة
في كافة الممارسات المتبعة،
لتحقيق الشفافية وتحمل
المسؤولية



نسعى للعمل بإتقان، وضمان
إنجازه بمهنية ذات خلفية
معرفة عالية لتحقيق الجودة
والتميز في مخرجاتنا



التوجهات الرئيسية لخطة جامعة الكويت الاستراتيجية



الجودة

الغاية الأولى

خريج منافس ذو خلفية تخصصية ومعرفية واسعة، يتمتع بمهارات شخصية قيادية ومبادرة ذات تفكير إبداعي

الغاية الثانية

أبحاث ذات جودة عالية تعالج أهم القضايا الحيوية المؤثرة محليا ودوليا

الغاية الثالثة

خدمات تدريبية واستشارية عالية الجودة تساهم في التنمية المعرفية والمهنية لأفراد ومؤسسات المجتمع

الغاية الرابعة

منظومة إدارية ومالية وتقنية ذات جودة عالية داعمة لعملية التطوير في الجامعة



الابتكار

الغاية الأولى

بيئة محفزة للإبداع والابتكار لجميع منتسبي الجامعة

الغاية الثانية

مؤسسة منتجة لمشاريع ابتكارية تحقق التطوير والريادة



الاستدامة

الغاية الأولى

بيئة صحية مستدامة بأفراد ملمين بركائز الاستدامة ومبادرين بتطبيق مقوماتها

الغاية الثانية

نظام مؤسسي مستدام إداريا وماليا



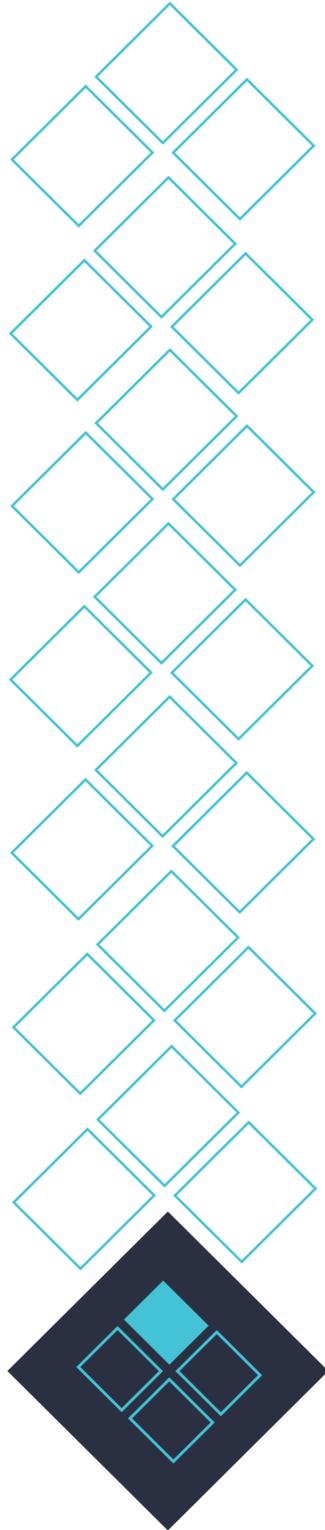
التواجد المتميز

الغاية الأولى

هوية أكاديمية عريقة ومكانة محلية وعالمية بارزة

الغاية الثانية

مشاركة إيجابية فعالة ومتميزة في التواجد المحلي والعالمي



الجودة

تعتبر الجودة أولوية في منظومة جامعة الكويت، إذ تسعى جامعة الكويت الى تعزيز ثقافة الجودة وتطبيق معاييرها في جميع الممارسات الأكاديمية والبحثية والإدارية لضمان تحقيق التميز في مخرجات التعليم، والبحث العلمي، والخدمات المجتمعية، بشكل يقابل احتياجات المجتمع ومتطلبات سوق العمل.

ويحتوي هذا التوجه على أربع غايات رئيسية تسعى الجامعة أن تتميز بها، وهي الجودة في مخرجات التعليم بجميع مراحلها (البكالوريوس والدراسات العليا)، والجودة في مخرجات البحث العلمي والتميز في النشر في أفضل المجلات العالمية، واعتماد معايير الجودة في الخدمات التدريبية والاستشارية و المجتمعية لتتلاقى رضا المستفيدين، بالإضافة إلى ضمان جودة المنظومة الإدارية والمالية والتقنية للجامعة.

المنظور العام لتوجة الجودة



الغاية الأولى

خريج منافس ذو خلفية تخصصية ومعرفية واسعة، يتمتع بمهارات شخصية قيادية ومبادرة ذات تفكير إبداعي

الهدف (1)

تحسين جودة المدخلات من الطلبة إلى جامعة الكويت

الهدف (2)

رفع مستوى التحصيل التعليمي والمهني للطلاب ضمن مراحل التعليم (البكالوريوس والدراسات العليا)

الهدف (3)

الارتقاء بمستوى الهيئة الأكاديمية لتحقيق التميز في مجالات التدريس

الهدف (4)

تطوير البرامج العلمية واستحداث برامج طبقاً للمعايير العالمية بما يساهم في تطوير سوق العمل (برامج البكالوريوس والدراسات العليا)

الهدف (5)

بيئة ثرية بالأنشطة الثقافية والفنية والرياضية توسع أفق المهارات وتعزز القيم لدى الطالب

الهدف (6)

خلق بيئة أكاديمية متوازنة بين تنامي أعداد الطلبة والطاقة الاستيعابية للجامعة

المبادرات

- دراسة سياسة القبول لجذب المتميزين من طلبة المرحلة الثانوية
- مراجعة معايير اختبار القدرات الأكاديمية حسب التخصصات للتأكيد على حسن اختيار الطلبة المؤهلين

- تحديد المعايير الأكاديمية والمهنية لمتابعة التحصيل العلمي للطلاب ضمن مراحل التعليم
- تطوير بيئة التعليم بأحدث التطبيقات العالمية ودعمها بالتقنيات الحديثة والتعليم الإلكتروني
- إدراج المقررات ذات الطابع المهني ضمن البرنامج الدراسي للطلاب
- تفعيل إلزامية برامج التدريب الميداني لجميع التخصصات
- الدوام الكامل بالدراسات العليا مما يعزز إمكانية تطوير المستوى التعليمي والمهني للمقررات

- استقطاب أعضاء هيئة التدريس والهيئة الأكاديمية المساندة ذوي الكفاءة العالية
- تفعيل دور مركز التدريس المتميز لتطوير القدرات التدريسية والبحثية والإدارية للهيئة الأكاديمية
- رفع نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في تدريس مقررات الدراسات العليا

- الاستمرار في تطوير المناهج الدراسية ورفع نسبة البرامج الحاصلة على الاعتماد الأكاديمي وتطبيق المعايير العالمية للجودة
- تعزيز البحث العلمي في عملية استحداث البرامج العلمية الجديدة لتواكب التطور العالمي
- تفعيل دور مكتب الخريجين في الكليات للتواصل مع الخريجين للاستفادة من آرائهم وإشراكهم في عملية التطوير

- تشجيع الطلبة وتحفيزهم للمشاركة بالأنشطة الطلابية المختلفة
- تحسين مستوى جودة الأنشطة المقدمة لتلقى رضا الطالب المشارك
- تطوير اللوائح التي تدعم الطالب على المشاركة في البطولات والمسابقات

- الالتزام بأعداد القبول للكليات حسب الطاقة الاستيعابية وما يناسب متطلبات سوق العمل لتحقيق المعيار الصحيح لنسبة الطالب إلى الأستاذ
- تحقيق الاستغلال الأمثل للقاعات والمقاعد الدراسية
- توفير الموارد اللازمة لخلق التوازن بين تنامي أعداد الطلبة والطاقة الاستيعابية للجامعة (عدد الأساتذة - تطوير المرافق بما يتناسب مع متطلبات الطلبة ودعم العملية التعليمية - تحديث المحنبرات ...)

الغاية الثانية

أبحاث ذات جودة عالية تعالج أهم القضايا الحيوية المؤثرة محليا ودوليا

الهدف (1)

التوسع في إنتاج الأبحاث العلمية ذات الجودة العالية والنشر ضمن أفضل المجلات العالمية

الهدف (2)

التركيز على أولويات البحث العلمي على الصعيد المحلي والعالمي

المبادرات

- تحفيز أعضاء هيئة التدريس لزيادة نسبة الإنتاج البحثي في جميع المجالات من خلال (تطوير اللوائح, إعادة النظر في العبء التدريسي, تقديم الجوائز البحثية , توفير مساعدي الباحث, توفير الدعم المادي ...)
- تحفيز طلبة الدراسات العليا والبيكالوريوس للمساهمة في منظومة الإنتاج البحثي للجامعة من خلال (تطوير لائحة طلبة الدوام الكامل للدراسات العليا, الجوائز البحثية)
- تطوير نظم المكتبات وتنويع المصادر العلمية وضمان سهولة الوصول للمعلومات المطلوبة
- تحقيق النمو في براءات الاختراع السارية والمسجلة

- تحديد مواضيع أولويات البحث العلمي المحلية والعالمية وإعطائها أولوية الدعم
- تحفيز عملية التعاون البحثي وأبحاث الشراكة بين الجامعات والمؤسسات البحثية المحلية والدولية

الغاية الثالثة

خدمات تدريبية واستشارية عالية الجودة تساهم في التنمية المعرفية والمهنية لأفراد ومؤسسات المجتمع

الهدف (1)

تقديم برامج تدريبية واستشارات تلبى الاحتياجات المعرفية والمهنية للأفراد والمؤسسات في المجتمع

- تقديم البرامج التدريبية العامة والتخصصية للأفراد والمؤسسات تحقق التطور ورفع مستوى الأداء في مجال العمل وتحقق رضا المستفيدين
- تقديم استشارات ودراسات تخصصية في جميع المجالات لمعالجة التحديات وتحقيق رضا المستفيدين
- التعاون مع الهيئات المهنية المحلية والعالمية لتقديم الشهادات والدبلومات المهنية.

الغاية الرابعة

منظومة إدارية ومالية وتقنية ذات جودة عالية داعمة لعملية التطوير في الجامعة

الهدف (1)

جهاز إداري ذو خلفية تخصصية ومهنية متميزة، قادر على دعم التطوير بالجامعة

الهدف (2)

تحسين جودة النظم الإدارية والمالية والخدمية لتحقيق معايير الجودة العالمية ورضا المستفيدين

الهدف (3)

دعم البنية التحتية للأنظمة المعلوماتية وتطوير المنظومة الإلكترونية في الجامعة

المبادرات

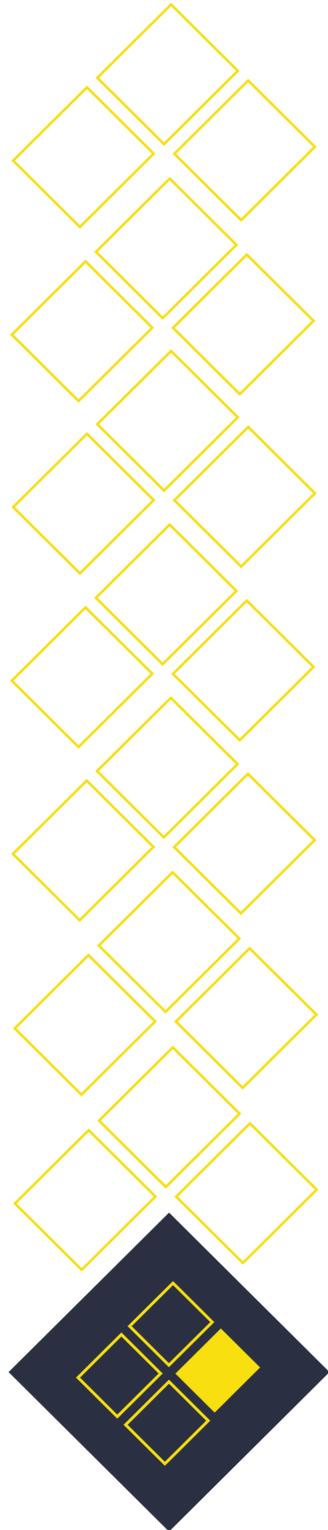
- توفير بيئة عمل جاذبة لاستقطاب الكفاءات المتميزة والإبقاء عليها
- تطوير منظومة البرنامج التدريبي والتأهيلي للموظف للارتقاء بمستواه المهني
- تطوير آلية تقييم الموظف لتكون محفزة للإنتاجية والإبداع

- تبني أحدث النظم والمعايير العالمية لتقييم جودة النظم والإجراءات الإدارية والمالية والخدمات العامة
- تلبية حاجة المستفيدين لقاء الخدمات المقدمة ورفع نسبة رضاهم
- تطوير الهيكل التنظيمي للجامعة بشكل دوري لمواكبة أحدث التغييرات بما يتوافق مع توجهات الجامعة ورفع كفاءة العمل الأكاديمي والإداري

- إنشاء قاعدة بيانات دقيقة ومتكاملة للجامعة لضمان جودة البيانات
- تطوير الأنظمة المالية لضمان جودة البيانات وتفعيل آلية متابعة تدفق معاملات الشراء والصرف
- تطوير الأنظمة الإدارية لاستيعاب المشاريع التطويرية الخاصة برفع مستوى جودة المعاملات الإدارية

تتبنى جامعة الكويت استراتيجية الابتكار وتجعلها ضمن أولوياتها سعياً لتحويل الجامعة إلى مؤسسة ذات نظام داعم للإبداع والابتكار، حيث أنه العنصر الرئيسي لبقاء ونمو المؤسسات وازدهارها في ظل الظروف البيئية والاقتصادية المتغيرة، بالإضافة إلى تمكينها من المنافسة وتقديم ما هو جديد ومتطور.

وباعتبار أن العنصر البشري هو جوهر ومصدر الابتكار، فلا بد من تمكين جميع منتسبي الجامعة من (طلاب - هيئة أكاديمية - هيئة إدارية) لممارسة وتطبيق مفاهيم الإبداع والابتكار في كل ما يتعلق بالتعليم والبحث والتطوير، من خلال توفير البيئة المحفزة للأفكار الإبداعية، ومن ثم رعايتها وتحويلها إلى مشاريع ابتكارية قابلة للتطبيق والاستثمار، تساهم في التطوير وتنويع مصادر الدخل وتحقيق مفاهيم التنمية المستدامة.



المنظور العام لتوجة الابتكار



الغاية الأولى

بيئة محفزة للإبداع والابتكار لجميع منتسبي الجامعة

الهدف (1)

تعزيز ثقافة الابتكار لدى المجتمع الجامعي والتحفيز على ممارستها في كافة المجالات

الهدف (2)

تطوير البنية التحتية في الجامعة لدعم المبادرات الابتكارية

الغاية الأولى

بيئة محفزة للإبداع والابتكار لجميع منتسبي الجامعة

الهدف (1)

تبني مشاريع ابتكارية تساهم في رفع جودة وكفاءة المنظومة الجامعية

الهدف (2)

دعم المشاريع الابتكارية ذات الجدوى الاقتصادية للوصول بها نحو الريادة والاستثمار

المبادرات

- تكثيف البرامج التدريبية والحملات التوعوية لتأهيل القياديين والإداريين على القيادة و الابتكار المؤسسي
- تطوير مهارات الابتكار والتدريس الإبداعي لدى الهيئة الأكاديمية
- تحفيز التنافس في مشاريع الابتكار لدى (الطلبة - الهيئة الأكاديمية - الهيئة الإدارية) من خلال طرح جائزة الجامعة (للابتكار)
- تصميم منصة إلكترونية يتم من خلالها تلقي المشاريع الابتكارية وعرض جميع إنجازات الجامعة الابتكارية
- إضافة المقررات الدراسية أو المواد العلمية ذات الصلة بالابتكار وريادة الأعمال
- استحداث برامج ماجستير في إدارة المعرفة والابتكار لدعم توجه الاقتصاد المعرفي للدولة
- تفعيل برامج المشاريع الطلابية التي تعزز مهارات الابتكار والريادة

إرساء قواعد منظومة الابتكار في جامعة الكويت

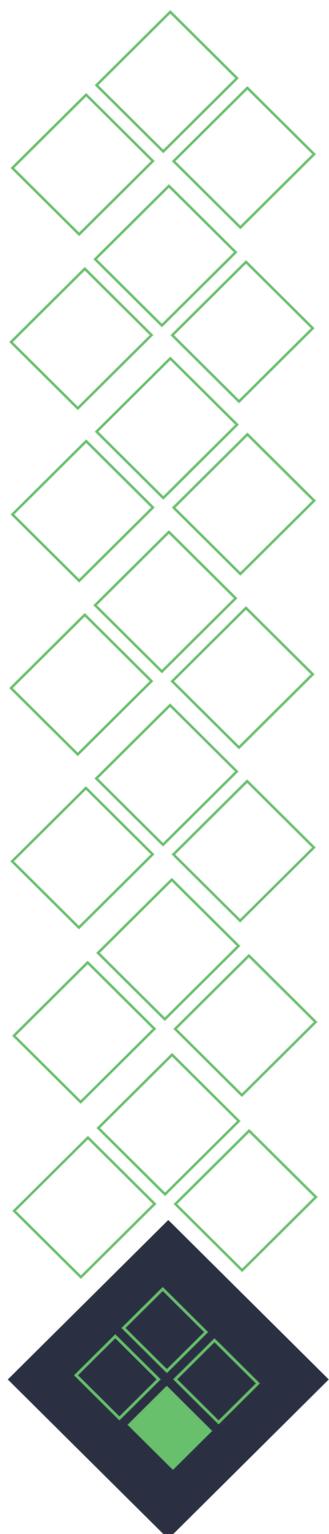
- تطوير السياسات واللوائح الداعمة لتنفيذ وتمويل وتسويق المشاريع الابتكارية
- إعداد خطط تنفيذية تشمل مشاريع ابتكارية لدى جميع الكليات ومراكز العمل في الجامعة
- إبرام المعاهدات والاتفاقيات والشراكات المحلية والعالمية لدعم مشاريع الابتكار في جميع المجالات
- إنشاء مراكز الابتكار في مختلف مواقع الجامعة لتحفيز روح الابتكار لدى الجميع

- تطبيق مشاريع ابتكارية تساهم في تطوير المنظومة الأكاديمية ورفع جودة وكفاءة التعليم والتعلم في الجامعة
- تطبيق مشاريع ابتكارية تحسن من جودة وكفاءة الخدمات الإدارية والمالية في الجامعة
- تطبيق مشاريع ابتكارية خاصة بالبيئة والمواقع الجامعية ومجالات أخرى

- المشاركة في المسابقات المحلية والعالمية للمشاريع الابتكارية للوصول بها إلى مرحلة الريادة
- فتح قنوات التواصل بين الجامعة والمستثمرين في القطاع الحكومي والخاص محلياً وعالمياً
- تسويق المشاريع الابتكارية ذات الجدوى الاقتصادية واستثمارها



تسعى جامعة الكويت إلى ترسيخ مفهوم الاستدامة، وجعله توجهها أساسياً ضمن استراتيجيتها، وإدراك ماهية التنمية المستدامة وكل ما تشمله من مبادئ تسعى إلى تطوير وتحسين ورفع كفاءة استغلال جميع الموارد المتاحة، للحفاظ عليها وإبقائها ضمن منظومة تضمن استمراريتها للأجيال القادمة. ولضمان الوصول إلى أفضل النتائج لابد من إشراك جميع عناصر الجامعة من طلبة وهيئة أكاديمية وجهاز إداري للمبادرة في تطبيق الممارسات المستدامة الأنظف بيئياً ورفع درجة الوعي بترشيد الطاقة والمياه والموارد، وجعل جامعة الكويت مثلاً مصغراً للإدارة المستدامة ونموذجاً يحتذى به في الدولة بكل مقوماتها البيئية والاجتماعية والاقتصادية.



المنظور العام لتوجه الاستدامة



الاستدامة

الغاية الأولى

بيئة صحية مستدامة
بأفراد ملمين بركائز
الاستدامة ومبادرين
بتطبيق مقوماتها

الهدف (1)

رفع درجة الوعي والتشجيع على الممارسات المستدامة

الهدف (2)

اعتماد التخطيط والتصميم والتشغيل المستدام لبيئة صحية أكثر استدامة

المبادرات

- تكثيف الحملات التوعوية وتشجيع المبادرات (الطلابية - الهيئة الأكاديمية - الهيئة الإدارية)
- إضافة المقررات الدراسية ذات العلاقة بالإدارة والتنمية المستدامة والتصميم المستدام (بكالوريوس ودراسات عليا)
- توجيه البحث العلمي لتناول قضايا التنمية المستدامة لتكون ضمن أولويات البحث العلمي
- تحفيز الطلبة على تطبيق مفاهيم الاستدامة من خلال مشاريعهم وأبحاثهم

- دعم المحافظة على المسطحات الخضراء
- إنشاء مباني ومرافق خضراء مستدامة
- تشجيع المشاريع المستخدمة لبدائل الطاقة المتجددة
- الشراء المستدام للمواد الاستهلاكية
- تأمين الحماية والسلامة البيئية واعتماد المعايير العالمية لها
- الإدارة المستدامة للنفايات

الغاية الثانية

نظام مؤسسي مستدام
إداريا وماليا

الهدف (1)

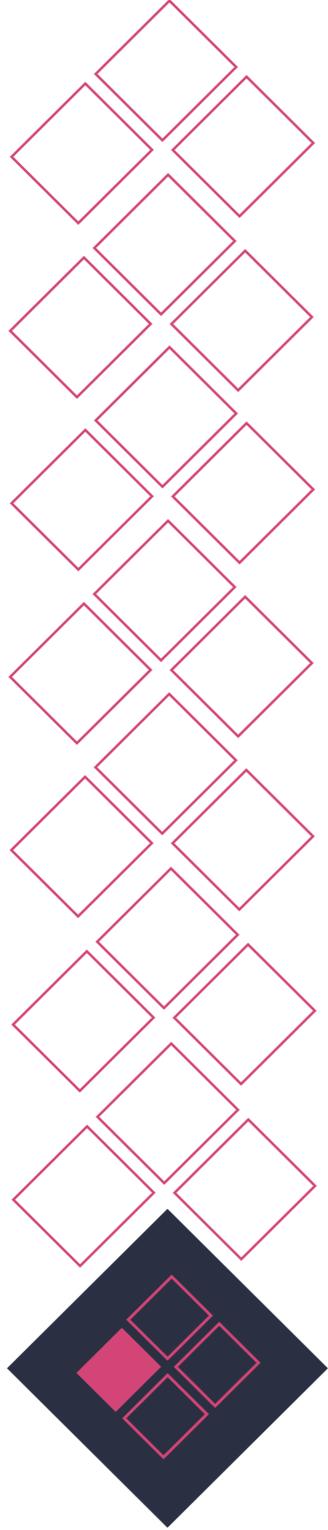
بناء نظام إداري مؤسسي مستدام مدعم بقوانين ونظم راسخة لتحقيق التكامل والشفافية

الهدف (2)

اعتماد نظام اقتصادي ومالي يساهم في الاستغلال الأمثل للموارد لضمان استدامتها

- زيادة نسبة الوعي والمعرفة بقانون الجامعة ولأئحته التنفيذية واختصاصات مراكز العمل لجميع منتسبي الجامعة
- زيادة نسبة الوعي التخطيطي وممارسة التخطيط الاستراتيجي وإعداد الخطط التشغيلية لكافة مراكز العمل
- توحيد مرجعية البيانات وضمان سهولة الوصول إليها لتحقيق مبدأ الشفافية
- رفع مستوى الاستفادة من نظام قياس الأداء في ترشيد اتخاذ القرار بالجامعة
- توثيق كافة الإجراءات (الأكاديمية والبحثية والإدارية والمالية) لضمان استمرارية العمل الإداري

- إعداد ميزانية الجامعة وفقا لأولويات الخطة الاستراتيجية لضمان حسن استغلال الموارد
- تفعيل السياسات واللوائح الداعمة للنشاط الاقتصادي الذي يعود بالفائدة المادية على الجامعة
- تنوع مصادر دعم موازنة الجامعة من (إيرادات ذاتية - تبرعات - وقفيات - رعايات)
- تفعيل بنود مذكرات التفاهم لتحقيق الدعم في جميع المجالات
- الالتزام بسياسة التكوين وتوطين الوظائف الإدارية بالجامعة وفقا لسياسة الدولة



التواجد المتميز



بناء سمعة عالمية وإبراز هوية جامعة الكويت تعد من الأولويات الاستراتيجية لدى الجامعة في المرحلة القادمة، وذلك بتعزيز تواجدها المحلي والعالمي كمنارة للعلم والمعرفة تتبنى أولويات الدولة التنموية وتعالج القضايا والتحديات المعاصرة، بالإضافة إلى تأكيد تمثيل الجامعة في أهم المحافل العالمية والمشاركة في المسابقات والأنشطة الثقافية والرياضية، لتحقيق مركز متقدم في ترتيب الجامعة ضمن التصنيفات العالمية، وإبراز مكانتها محليا وإقليميا وعالميا.

المنظور العام لتوجة التواجد المتميز



التواجد المتميز

الغاية الأولى

هوية أكاديمية عريقة
ومكانة محلية وعالمية
بارزة

الهدف (1)

تحديد هوية واضحة المعالم لجامعة الكويت

الهدف (2)

إبراز دور الجامعة وتعزيز مكانتها محليا وعالميا

الغاية الثانية

مشاركة إيجابية فعالة
ومتميزة في التواجد
المحلي والعالمي

الهدف (1)

تعزيز التواجد المحلي من خلال ترسيخ الدور التنموي للجامعة اتجاه
المجتمع للمساهمة في دفع عجلة التنمية

الهدف

تعزيز التواجد الإقليمي والعالمي المتميز لجامعة الكويت في كافة
المجالات

المبادرات

- اعتماد مشروع توحيد الهوية المؤسسية للجامعة ضمن الأولويات الاستراتيجية ودعمه بالموارد المطلوبة
- توحيد الرسالة الإعلامية وآليات النشر الإعلامي بشكل يعكس هوية الجامعة

- وضع خطة إعلامية واضحة المسار تدعم إبراز إنجازات الجامعة وهويتها
- حسن استغلال وسائل التواصل الاجتماعي والإعلامي في إبراز إنجازات الجامعة
- تأهيل الكوادر الإعلامية بالجامعة لمواكبة التطور في وسائل الإعلام المختلفة، وإدارة الأزمات
- تحديث وتطوير الموقع الإلكتروني ليكون واجهة واضحة وسهلة الاستخدام تعكس هوية الجامعة.

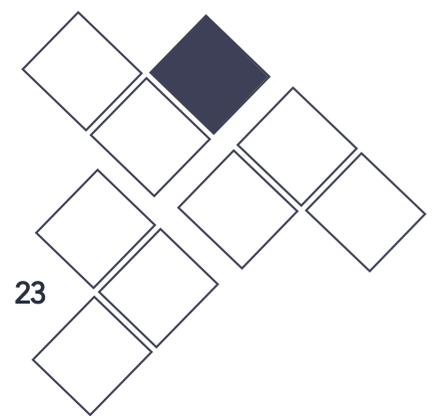
- تقوية جسور التواصل بين الجامعة ومؤسسات الدولة العامة والخاصة لدعمهم في الجانب البحثي والتطويري
- تبني أولويات الدولة ضمن أولويات الجامعة البحثية والمشاريع التطبيقية
- تشجيع كل من (الطلبة و خريجي الجامعة والهيئة الأكاديمية والإدارية للمبادرة) في خدمة المجتمع والمساهمة في المشاريع التطوعية

- تمثيل جامعة الكويت بالمشاركة الإيجابية في المؤتمرات والمحافل العالمية
- المشاركة في المسابقات الثقافية والفنية والبطولات الرياضية إقليميا وعالميا وتحقيق المراكز الأولى
- تنظيم المؤتمرات والفعاليات الأكاديمية والبحثية والثقافية المشتركة بين الجامعات والمؤسسات الإقليمية والعالمية
- تفعيل اتفاقيات التبادل الطلابي مع الجامعات المختلفة عربيا وعالميا
- إنشاء نظام قاعدة بيانات لتوسيع نطاق انتشار الإسهامات البحثية للباحثين بجامعة الكويت
- رفع ترتيب جامعة الكويت ضمن التصنيفات العالمية للجامعات

شركاء إعداد الخطة من داخل الجامعة 

ورش عمل للكليات ومراكز العمل
التي ساهمت في إعداد الخطة الاستراتيجية

من ديسمبر 2016 إلى يناير 2017



شركاء إعداد الخطة من خارج جامعة الكويت

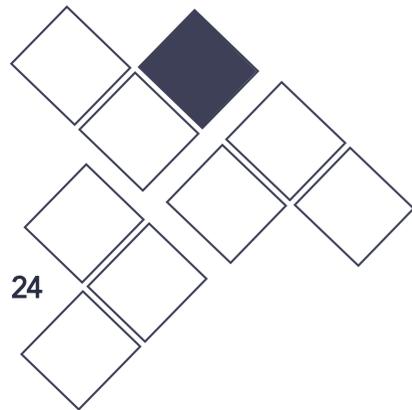


زيارات ولقاءات مع بعض مؤسسات الدولة بقطاعيها
الحكومي والخاص لإشراكهم في إعداد الخطة
الاستراتيجية للجامعة:

2016/02/08 الصندوق الوطني للمشاريع الصغيرة
2016/02/21 غرفة التجارة والصناعة
2016/03/08 مركز عبدالعزيز الصقر للتنمية
2016/03/13 شركة الكوت للمشاريع الصناعية واتحاد الصناعة
2016/03/16 بيت الاستثمار العالمي (جلوبال)
2016/03/29 الصندوق الكويتي للتنمية
2016/04/03 معهد الكويت للأبحاث العلمية
2016/04/04 وزارة الدولة لشئون الشباب
2016/04/17 وزارة التعليم العالي
2016/04/28 مؤسسة الكويت للتقدم العلمي
2017/09/13 شركة مباني + الشايح جروب

لقاءات مع أعضاء مجلس الجامعة الخارجيين لمناقشة
أبعاد الخطة الاستراتيجية:

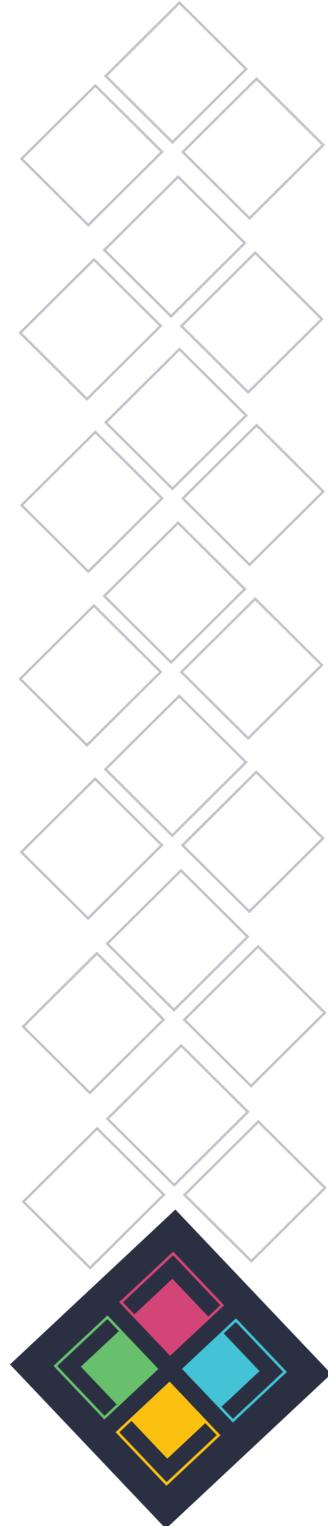
السيد/ محمد عبد العزيز الشايح
السيد/ عبدالوهاب الوزان
أ.د. علي عبدالله الشميلان
السيد/ عبدالرحمن الغنيم (عضو سابق لمجلس الجامعة)
الشيخة / حصة صباح السالم الصباح



شكر و تقدير

تتقدم أسرة مكتب نائب مدير الجامعة للتخطيط بالشكر والامتنان لكل من ساهم في إثراء خطة جامعة الكويت الاستراتيجية 2018-2022 من كليات ومراكز عمل و جميع منتسبي الجامعة (هيئة أكاديمية - هيئة إدارية - طلبة) والشكر موصول أيضا لجميع الوزارات والمؤسسات في الدولة وشخصيات المجتمع التي كان لها الدور العظيم في رسم التوجهات الأساسية لخطة جامعة الكويت.

راجين أن نكون وفقنا للرصد الدقيق للواقع ومصداقية الأداء في صياغة خطة واقعية تسهم بتحقيق رؤية جامعة الكويت وتطلعاتها المستقبلية.



فريق التخطيط الاستراتيجي

الدكتور/ عادل الحسينان
نائب مدير الجامعة للتخطيط

الأستاذ الدكتور/ ماجد الديحاني
مساعد نائب مدير الجامعة للتخطيط الاستراتيجي

- المهندسة/ خلود الجاسم
رئيس قسم تخطيط الموارد وإدارة الأداء (بالتكليف)

- المهندسة/ بشاير الشراح
مدير مكتب نائب مدير الجامعة للتخطيط

- المهندسة/ دانة بودي
رئيس قسم الابتكار (بالتكليف)

- المهندسة/ أسماء المطيري
رئيس قسم دراسات وتطوير النظم (بالتكليف)

- الأستاذة/ شيماء محسين
موظف اختصاصي إداري بقسم تخطيط الموارد وإدارة الأداء

- المهندسة/ سارة الحربي
مهندس صناعي بقسم تخطيط الموارد وإدارة الأداء

استراتيجيتي

2022 - 2018

جامعة الكويت

تصميم: الهنوف النومس

حقوق الطبع والنشر محفوظة لجامعة الكويت
إدارة مطبعة الجامعة